



## POLÍTICA DE ANTI-DISCRIMINACIÓN Y ANTI-ACOSO

humanresources@animalsavemovement.org

### CONTENIDO

1. Objetivo y propósito
2. Diversidad e inclusión
3. Definiciones
  - a. Discriminación
  - b. Acoso
  - c. Acoso sexual
  - d. Consentimiento
4. Procedimiento de denuncia
  - a. Personas designadas
  - b. Resolución informal
    - i. Auto-ayuda
    - ii. Persona designada, apoyo e intervención
5. Investigación formal
6. Repercusiones
7. Ayuda a las víctimas
8. Declaración sobre espacios seguros
9. Otras políticas de ASM
  - a. Código de conducta
  - b. Política de redes sociales
  - c. Política de viaje y hospedaje
  - d. Guía de diversidad e inclusión

### OBJETIVOS Y PROPÓSITO

Animal Save Movement (ASM) reconoce el valor inherente en todas las personas y apunta a crear una cultura organizacional donde todxs son tratadxs con dignidad y respeto. El movimiento por los derechos animales encarna justicia y compasión para todxs. Estas políticas son esenciales para asegurar nuestra capacidad de cumplir con nuestra misión y ayudar a los animales.

Nuestra política de anti-acoso y procedimiento de quejas apuntan a proteger a las personas de acoso de cualquier tipo, incluyendo discriminación, comportamiento ofensivo y acoso sexual, explican el tipo de comportamientos que alcanzan; como puedes realizar una denuncia y cómo las mismas se tratarán.

**CLIMATE SAVE**  
**MOVEMENT**

**ANIMAL SAVE**  
**MOVEMENT**

**HEALTH SAVE**  
**MOVEMENT**

Animal Save Movement requiere que todos los eventos, acciones y espacios virtuales a través de las tres ramas Animal, Climate y Health Save, así como Youth Climate Save, sean seguros de toda forma de discriminación y acoso en todo momento. Requerimos que todas las personas en Animal Save Movement sean reflexivas, cuidadosas, respetuosas y receptivas en sus interacciones con todos los individuos (humanos y no humanos). El objetivo es crear una cultura de compasión y respeto mutuo. Por lo tanto, nos comprometemos a prevenir acciones que constituyan especismo, clasismo, sexismo, heterosexismo, cissexismo, racismo, colorismo, antisemitismo, capacitismo, discriminación por edad o apariencia y cualquier otra acción o conducta que contravenga la legislación contra la discriminación y los derechos humanos en todo el mundo.

Apuntamos a crear un espacio seguro, libre de toda forma de discriminación o acoso. Una persona contra la cual se ha presentado una denuncia de acoso o discriminación puede enfrentar una investigación y, cuando la denuncia se haya presentado, la persona puede enfrentar una acción disciplinaria que puede incluir el despido de su rol y participación en nuestro movimiento. Las denuncias se tomarán en serio y se manejarán con prontitud. Se alienta a las personas que sienten que han sufrido discriminación o acoso a presentar una denuncia.

### **DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**

Valoramos profundamente la diversidad y la inclusión y damos la bienvenida a personas de todos los orígenes para que formen parte de nuestra organización y contribuyan al movimiento. La igualdad para todos es nuestra misión y, como tal, aspirar a la diversidad y la inclusión es un imperativo ético y moral para nuestra organización. Como defensorxs de los derechos de los animales, tenemos el deber de ser moralmente coherentes y considerar la justicia para todxs.

Esta política es más que un conjunto de reglas a seguir. Es una invitación a abrir nuestros corazones y mentes y aceptar las diferencias, tratarnos por igual, no jerárquicamente, formar amistades más allá de nuestros círculos cerrados y aprender, escuchar y compartir las experiencias de otras personas.

### **ALCANCE**

Todas las personas serán tratadas de manera libre de discriminación y acoso. Estas pautas se aplican a todxs por igual, independientemente de su posición o función dentro de Animal Save Movement.

**CLIMATE SAVE**  
**MOVEMENT**

**ANIMAL SAVE**  
**MOVEMENT**

**HEALTH SAVE**  
**MOVEMENT**

Aquellxs activamente involucradxs en la organización están cubiertos por esta política. Esta política aplica específicamente cuando:

- a) Alguien que está o intenta estar involucradx en Animal Save Movement enfrenta alegaciones de discriminación o acoso por alguien más, que esté involucradx o no en Animal Save Movement.

Esta política no aplica cuando:

- b) Alguien que está o intenta estar involucradx en Animal Save Movement fue acusadx de discriminación o acoso por alguien que no está involucrado en Animal Save Movement. En esas circunstancias, los individuos deberían considerar hacer la denuncia debajo de la legislación de derechos humanos aplicable o buscar otras formas legales.

**Animal Save Movement reconoce que el acoso y la discriminación son, a veces, manifestaciones de desequilibrios de poder y considera estas dinámicas seriamente. Independientemente del poder que pueda existir o no en el movimiento, los casos se tratarán de manera objetiva.**

## **DEFINICIONES**

### **Discriminación y acoso**

La **discriminación** es el tratamiento diferencial u hostilidad hacia un individuo sobre la base de ciertas características reales o percibidas, como raza, color, etnia, religión, sexo, identidad o expresión de género, orientación o preferencias sexuales, estatus socioeconómico, embarazo o estado parental, estado civil, origen nacional, ciudadanía, amnistía, experiencia laboral, edad, capacidad, información genética, tamaño corporal, expresión basada en creencias o identidad o cualquier otro factor que esté protegido legislativamente en el país o por cualquier organismo internacional, acuerdos o asociación con una persona o un grupo con una o más de estas características reales o percibidas.

El acoso se trata de cómo hacemos sentir a los demás. Muchos no consideran comportamientos como el coqueteo o los comentarios sexuales como acoso sexual, pensando que son demasiado inocentes para ser etiquetados de esa manera. Pero, si alguien incomoda a otra persona o los hace sentir inseguros, deben detenerse.

**CLIMATE SAVE**  
**MOVEMENT**

**ANIMAL SAVE**  
**MOVEMENT**

**HEALTH SAVE**  
**MOVEMENT**

El **acoso** puede manifestarse como un curso de comentarios o acciones que son conocidas, o deberían ser razonablemente conocidas, como inoportunas. Puede involucrar palabras o acciones que se conocen o deberían ser conocidas como ofensivas, vergonzosas, humillantes, degradantes o inoportunas en función de los tipos de discriminación identificados por esta política. Ejemplos de acoso incluyen:

- Comentarios humillantes, degradantes, despectivos, ridiculizadores, ofensivos o insensibles, bromas, comentarios, insultos o insinuaciones relacionadas con la raza, identidad de género, expresión de género, sexo, discapacidad, orientación sexual, credo, edad, apariencia física o otros motivos
- Señalar a una persona con "burlas" o bromas humillantes o degradantes porque es miembro de un grupo.
- Comportamiento no verbal, como mirar fijamente, mirar de reojo o gestos inapropiados.
- Contacto corporal innecesario o no deseado, como bloquear físicamente el movimiento normal.
- Publicar o circular material que muestre hostilidad o aversión hacia un individuo o grupo, como imágenes ofensivas, graffitis, carteles, videos, fotos, dibujos animados, memes y dibujos, ya sea en forma impresa o por medios electrónicos.
- Insultos basados en su orientación sexual, sexo, identidad de género o expresión de género.
- Vigilancia de género.
- Repetidamente confundir el género de alguien.

Si una persona no se opone explícitamente al comportamiento discriminatorio, o parece estar de acuerdo con ello, esto no significa que el comportamiento sea aceptable. El comportamiento aún podría considerarse discriminación bajo esta política. Esta lista de ejemplos no es exhaustiva, y puede haber otros comportamientos que constituyen acoso bajo esta política.

### **Acoso sexual**

El **acoso sexual** es una conducta no deseada de naturaleza sexual. El acoso sexual puede incluir acciones o comportamientos abiertos o puede ser un comportamiento o conducta más sutil. Puede involucrar a individuos del mismo género o diferentes, o aquellos que no se identifican con un género específico. Ejemplos de acoso sexual incluyen, entre otros:

- Contacto físico no deseado como palmadas, pellizcos, caricias, manoseos, masajes, besos o abrazos.

**CLIMATE SAVE**  
**MOVEMENT**

**ANIMAL SAVE**  
**MOVEMENT**

**HEALTH SAVE**  
**MOVEMENT**

- Invasión del espacio personal de otra persona.
- Comentarios sexuales, historias, gestos y chistes, incluyendo alardear sobre destrezas sexuales y comentarios sobre deficiencias sexuales.
- Coqueteos repetidos, invitaciones sociales para citas o intimidad física sin la participación voluntaria de la otra persona.
- Insinuar, proponer o exigir favores sexuales de cualquier tipo.
- Enviar o mostrar objetos o mensajes sexualmente explícitos.
- Comentando sobre la vida privada, la sexualidad o el género de una manera despectiva u objetiva o de una manera que los haga sentir incómodos.
- Silbidos, miradas, gestos sexualmente sugestivos y participar en una conducta no verbal similar.
- Los avances sexuales con alguien en un momento inapropiado (por ejemplo, en una reunión de equipo, vigilia o ambiente de trabajo) se consideran acoso sexual, incluso cuando estos avances hubieran sido bienvenidos en un entorno diferente porque tales acciones pueden dañar la reputación profesional de una persona y exponerla a futuros acosos.
- Usar la sumisión o el rechazo de sus avances sexuales como base para tratar a los demás.
- Acosar, intimidar, coaccionar o amenazar a otra persona para que participe en actos sexuales.
- Violencia física, incluida la agresión sexual.

Animal Save Movement reconoce que el acoso sexual y relacionado con el género puede ser la manifestación de relaciones de poder y, aunque a menudo ocurren por un individuo que tiene poder sobre otro, pueden ocurrir entre dos o más personas, independientemente de su sexo, identidad de género o expresión de género, y si están o no en una posición de poder.

La forma más extrema de acoso sexual es la agresión sexual. Este es un delito grave y nuestra organización aconseja a las víctimas de asalto que se comuniquen con la policía.

### ***Por qué debemos hablar sobre consentimiento***

A ASM también le gustaría que sus espacios de movimiento, como vigiliadas, eventos de protesta, reuniones y conferencias, estén libres de actividades sexuales porque otros no están dando su consentimiento. Nuestros espacios de trabajo profesional, como Slack, Zoom y las cuentas sociales oficiales, no deben usarse para insinuarse ni pedir citas a otras personas.

**CLIMATE SAVE**  
**MOVEMENT**

**ANIMAL SAVE**  
**MOVEMENT**

**HEALTH SAVE**  
**MOVEMENT**

El consentimiento es un proceso continuo y, según nuestra experiencia, una gran mayoría de la sociedad todavía está en el proceso de aprender qué es realmente el consentimiento y cómo se debe practicar. Creemos que es necesario un entrenamiento de consentimiento frecuente y profundo.

El consentimiento es un acuerdo otorgado libremente, reversible, informado, entusiasta y específico entre los participantes para participar en actividades sexuales. No podemos asumir que tenemos permiso para participar en un acto sexual porque lo hemos hecho en el pasado, especialmente cuando nos presentan a un nuevo contexto. Consentir en una acción no significa consentir en otra. No podemos ignorar o no prestar atención a las señales no verbales que podrían mostrar que alguien no está dando su consentimiento. Es responsabilidad de la persona que inicia la actividad sexual obtener este permiso. El silencio no debe considerarse consentimiento. Una persona que no responde a los intentos de participar en una actividad sexual, incluso si no dice verbalmente o no se resiste físicamente, claramente no está de acuerdo con la actividad sexual.

Debemos garantizar colectivamente que todos se sientan segurxs. Esto incluye la capacitación por consentimiento para todxs, así como el empoderamiento mutuo para poder decir "no", tratar mejor los casos de conducta sexual inapropiada, reducir el conflicto y unir el movimiento en un proceso de aprendizaje inclusivo para el mejoramiento de todxs.

## **PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA**

La parte **denunciante** es la persona que alega haber vivido discriminación o acoso.

La parte **denunciada** es la persona en contra de quién se presenta la denuncia de acoso o discriminación.

**Personas designadas** son organizadores locales con entrenamiento, enlaces nacionales y regionales, así como representantes de Recursos Humanos a nivel global, a quienes ASM determina como calificados para recibir e investigar denuncias de discriminación y acoso. ASM apunta a proveer apoyo sistemático experto y externo si es necesario. Una persona designada está comprometida a ser imparcial, respetuosa y a actuar de manera profesional.

Siempre que sea posible, ASM alienta a las personas que han sido víctimas o testigos de discriminación y acoso a que avisen de manera rápida y clara a la persona que su comportamiento no es bienvenido y soliciten que se detenga. Sin embargo, esto no es requerido; cualquier persona que experimente o sea testigo de este comportamiento debe sentirse libre de

**CLIMATE SAVE**  
**MOVEMENT**

**ANIMAL SAVE**  
**MOVEMENT**

**HEALTH SAVE**  
**MOVEMENT**

llamar la atención del/a organizador/a local de ASM o del enlace nacional o regional o de seguir el asunto a través de la legislación de derechos humanos aplicable u otros medios legales.

El denunciante debe mantener un registro escrito de la fecha, hora, detalles de la conducta y testigos, si los hay. Las personas designadas involucradas en el proceso de resolución de conflictos deben mantener un registro de los detalles de las reuniones. Son responsables de completar un informe de incidente que se enviará a lxs representantes de Recursos Humanos de la organización global de ASM. Los registros también se mantendrán como referencia, según sea necesario, en asuntos legales potenciales perseguidos por las personas involucradas o la organización.

### **Resolución informal:**

Auto-ayuda (1)

*(1) por auto-ayuda nos referimos al uso de los esfuerzos y recursos propios para alcanzar algo, sin contar con la ayuda de otras personas designadas.*

Lxs que están cubiertos por esta política pueden intentar resolver sus inquietudes mediante comunicación directa con la(s) persona(s) que participan en una conducta no deseada. Si un/a/e denunciante se siente cómodx haciéndolo, debe comunicar su desaprobación en términos claros. Es posible que quieran consultar esta política. Si la otra persona reconoce que ha cometido un comportamiento dañino y se disculpa por ello, las partes involucradas pueden resolver el problema.

Después de un trauma, es normal experimentar recuerdos retrospectivos, ansiedad y otros síntomas incómodos. Las técnicas de “grounding” ayudan a controlar estos síntomas.

### **Persona designada de apoyo e intervención**

Se anima a lxs denunciantes que no se sienten cómodxs con la autoayuda a buscar asesoramiento e informar estos asuntos a una persona designada (envíe un correo electrónico a [report@animalsavemovement.org](mailto:report@animalsavemovement.org) para comunicarse con una persona designada, que puede ser un organizador de capítulos local capacitadx o un enlace nacional o regional) . La persona designada ayudará al/a demandante a llevar a cabo las siguientes actividades con el objetivo de reducir y resolver el conflicto.

Se debe considerar discutir posibles opciones sobre cómo resolver informalmente el asunto.





La persona designada mantendrá un archivo confidencial para el caso y se asegurará de que el mismo se resuelva lo antes posible.

## INVESTIGACIÓN FORMAL

Dependiendo de la gravedad del asunto, la organización puede llevar a cabo una investigación formal de las denuncias de discriminación y acoso, incluido el acoso sexual. Las personas designadas llevarían a cabo la investigación, que generalmente incluirá entrevistas con el demandante, el demandado y los testigos nombrados por cualquiera de ellos.

Una denuncia se elevará a Recursos Humanos de ASM si:

- La denuncia no se pudo resolver localmente con la ayuda del enlace nacional o regional, o hubo un conflicto de intereses.
- La denuncia involucra acusaciones de conducta criminal incluyendo agresión sexual.

ASM reconoce que a menudo es difícil actuar sobre estos temas.

Para denunciar, se deberán realizar los siguientes pasos:

1. Debe hacer una copia de nuestro [formulario de queja](#), completarlo, enviarlo por correo electrónico a lxs organizadorxs locales del capítulo Animal Save Movement, agregar a [report@animalsavemovement.org](mailto:report@animalsavemovement.org) y solicitar una reunión. El/la demandante debe adjuntar cualquier evidencia que sea relevante para la denuncia.
2. En su primera reunión con personas designadas, el/la demandante debe explicar la situación con el mayor detalle posible. Si tienen alguna evidencia sólida (por ejemplo, correos electrónicos, capturas de pantalla, mensajes de voz), deben tenerlos a mano y presentarlos durante la reunión.
3. Si hay personas que podrían proporcionar información relevante (por ejemplo, testigos o víctimas de la misma persona), debe proporcionarnos sus nombres y, si es posible, sus datos de contacto.
4. Si hay personas que han habilitado, pasado por alto o apoyado el comportamiento ofensivo del autor al informar, deben proporcionarnos sus nombres y, si es posible, sus datos de contacto.
5. Los reclamos de discriminación y acoso se mantendrán tan confidenciales como sea razonablemente posible. Es posible que la persona que recibió el reclamo deba compartir cierta información durante el curso de una consulta o investigación. La persona designada que supervisa el asunto hará todo lo posible para cumplir con una solicitud de anonimato,



**CLIMATE SAVE**  
**MOVEMENT**

**ANIMAL SAVE**  
**MOVEMENT**

**HEALTH SAVE**  
**MOVEMENT**

siempre que no comprometa la seguridad de la persona u otras personas o el cumplimiento legal o la integridad de la organización.

La responsabilidad de prevenir la discriminación y el acoso es compartida por todxs. ASM alienta a aquellxs cubiertxs por esta política a hacer su parte para mantener un ambiente de trabajo seguro y respetuoso al cumplir con esta política y las leyes relativas a la discriminación y el acoso.

### **REPERCUSIONES**

Durante el curso de una investigación, ASM puede implementar medidas provisionales, incluida la emisión de suspensiones temporales en espera del resultado de la investigación.

Las consecuencias del comportamiento ofensivo dependen de la intención y la gravedad del caso. Por ejemplo, ofender inadvertidamente a alguien podría justificar una advertencia y capacitación obligatoria. Por el contrario, omitir intencionalmente los sentimientos de otra persona y hacer comentarios repetidamente sobre su orientación sexual, religión o apariencia, etc. podría conducir a un despido de Animal Save Movement. A veces, las personas que acosan a otros no se dan cuenta de que su comportamiento es incorrecto. Entendemos que esto es posible, pero eso no hace que el perpetrador sea menos responsable de sus acciones.

Las personas que hayan violado esta política enfrentarán repercusiones que incluyen cualquiera de los siguientes:

- una advertencia
- una suspensión temporaria
- entrenamiento obligatorio
- solicitud de disculpas públicas o privadas
- pedido a unirse a un ciclo de justicia restaurativa
- rescisión de una fellowship (si aplica)
- ser baneado de todos los espacios y eventos relacionados con Animal Save Movement por un período indefinido de tiempo
- otra(s) solución(es) que la(s) persona(s) designada(s) o representantes de Recursos Humanos encuentren apropiadas.

**CLIMATE SAVE**  
**MOVEMENT**

**ANIMAL SAVE**  
**MOVEMENT**

**HEALTH SAVE**  
**MOVEMENT**

Las acusaciones deliberadamente falsas son igualmente graves y también tendrán repercusiones. Sin embargo, una acusación no probada no significa que la conducta no ocurrió o que hubo una acusación deliberadamente falsa; simplemente puede significar que no hubo pruebas suficientes.

### **AYUDA A LAS VÍCTIMAS**

Además de investigar reclamos y manejar casos, apoyamos a las víctimas de discriminación y acoso. Si experimenta trauma, estrés u otros síntomas debido al acoso, por favor considere:

- Tomarse un tiempo libre para restaurar su salud mental.
- Solicitar apoyo emocional del Activist Support Working Group y Recursos Humanos. Hay talleres para grupos pequeños facilitados por una psicóloga clínica y capacitaciones sobre consentimiento, culpa de víctimas, trauma y apoyo de activistas.

### **DECLARACIÓN SOBRE ESPACIOS SEGUROS**

Solicitamos a lxs organizadorxs que lean en voz alta la **declaración de Animal Save Movement sobre espacios seguros** al comienzo de los eventos para ayudar a crear una cultura de respeto mutuo y prevenir casos de discriminación y acoso.

*“El movimiento por los derechos de los animales encarna la justicia y la compasión por todxs. Nuestro movimiento reconoce el valor inherente de todxs y tiene como objetivo crear una cultura organizacional en la que todxs sean tratados con dignidad y respeto. Los eventos de Animal Save Movement son un espacio seguro para todxs, sin miedo, intimidación, juicio y acoso de ningún tipo. No toleramos comportamientos opresivos y discriminatorios basados en especies, sexo, orientación sexual, género, etnia, religión, discapacidad, edad, estado socioeconómico u otras características arbitrarias.*

*Nos tratamos con amabilidad y respeto mutuo en todo momento. Nuestro objetivo es crear un ambiente acogedor que sea representativo, diverso e inclusivo. Actuemos juntxs apreciando nuestras diferencias y celebrando las contribuciones de los demás. Nos comprometemos a garantizar colectivamente que nuestros eventos y comportamientos sean compasivos y no violentos en todo momento. Juntxs podemos crear un espacio seguro. Esto es esencial para llevar a cabo nuestra misión de dar testimonio y ayudar a los animales ”.*

### **OTRAS POLÍTICAS DE ANIMAL SAVE MOVEMENT**

- a. Código de conducta
- b. Política de redes sociales

**CLIMATE SAVE**  
**MOVEMENT**

**ANIMAL SAVE**  
**MOVEMENT**

**HEALTH SAVE**  
**MOVEMENT**

- c. Política de viaje y hospedaje
- d. Guía de diversidad e inclusión

Gracias a Animal Charity Evaluations y Vegan Outreach por su ayuda.

*Junio 24, 2020*